



COMUNE DI CAPIUA

PROVINCIA DI CASERTA

Comune di Capua

UFFICIO GABINETTO

Prot. 19298

Data & Ora: 02/11/2018 12:45

COMMISSARIO PREFETTIZIO DOTT.SSA ILARIA TORTELLI



Oggetto: *Decreto di conferma conferimento incarico per le posizioni organizzative, ai sensi degli art. 8, 9, 10 e 11 del CCNL, a tutti i Responsabili dei Settori, con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del Decreto Legislativo n. 267/2000.*

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Premesso:

- che l'articolo 50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- che l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 31.03.1999, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- che il successivo art. 11 del predetto CCNL stabilisce, al comma 1, che "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 (leggi ora: art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato", mentre, al comma 2, stabilisce che "I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10";
- che, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31.3.1999;
- che in data 21 maggio 2018 è stato siglato il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;

- che il sopra citato CCNL ha rivisto l'istituto delle posizioni organizzative e ha riscritto i confini in cui possono muoversi gli enti locali. L'art. 14 afferma che la nomina e la revoca degli incarichi deve avvenire con criteri predeterminati dall'ente;
- che i tempi di adeguamento a tale nuova disciplina non potranno essere immediati perché comportano precise relazioni sindacali, in particolare, i criteri per la nomina e revoca e per la graduazione della retribuzione sono oggetto di confronto, mentre quelli per l'erogazione delle indennità di risultato vanno al tavolo della contrattazione integrativa;
- che l'art. 13 comma 3 prevede un regime transitorio fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL (20 maggio 2019);

Visti i decreti sindacali con i quali è stata conferita la posizione organizzativa ai responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente e precisamente:

- prot. n. 2111 dello 01.02.2018, il dott. Mattia Parente è stato nominato Responsabile del Settore Economico-Finanziario;
- prot. n. 2112 dello 01.02.2018, il dott. Carlo Ventriglia è stato nominato Responsabile del Settore Polizia Municipale;
- prot. n. 2113 dello 01.02.2018, l'ing. Francesco Greco è stato nominato Responsabile del Settore Lavori e Servizi pubblici;
- prot. n. 2114 dello 01.02.2018, la Sig.ra Palmira De Rosa è stata nominata Responsabile del Settore Servizi alla persona;
- prot. n. 11826 del 29.06.2018, il dott. Luigi D'Aquino è stato nominato Responsabile del Settore Amministrativo e Responsabile della Trasparenza;
- prot. n. 16968 dello 02.10.2018, l'ing. Francesco Greco è stato nominato Responsabile ad interim del Settore Programmazione e Pianificazione Ambientale e Territoriale ;

Preso atto

- che con Decreto del Prefetto di Caserta prot. n. 94685 del 19.10.2018, acquisito al prot. dell'Ente in data 22.10.2018 al n. 18403, nelle more del perfezionamento della procedura di scioglimento di cui all'art. 141, comma 1 let. b) n. 3 del D. Lgs. n. 267/2000, è stato sospeso il Consiglio comunale di Capua per un periodo non superiore a novanta giorni nonché nominata la d.ssa Ilaria Tortelli, Viceprefetto, Commissario prefettizio per la provvisoria gestione dell'Amministrazione comunale con i poteri spettanti al Sindaco, alla Giunta e al Consiglio comunale;

Considerata la necessità di dare continuità all'azione amministrativa del Comune ed evitare pregiudizievoli interruzioni nella direzione dei settori, mediante la conferma dell'incarico per la posizione organizzativa ai sensi degli art. 8, 9, 10 e 11 del CCNL stipulato il 31/3/1999 e del regolamento vigente, ai Responsabili dei Settori, con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, fino alla definizione da parte del Comune del nuovo assetto delle posizioni organizzative in base agli artt. 13 e seguenti del nuovo CCNL e comunque non oltre il 20.V.2019, salvo modifica o revoca anticipata ai sensi dell'art. 9 comma 3 del CCNL 1998/2001 e capo V CCNL 2006/2009 parte normativa;

M.

Dato atto:

- che con deliberazione di G.C. n. 23 del 6.II.2001 e successive modifiche ed integrazioni, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che con deliberazione della G.C. n. 140 del 28.VI.2012, è stato approvato il Sistema di Misurazione e valutazione della performance, successivamente modificato ed integrato dalla deliberazione di G. C. n. 85 del 24.VI.2014;
- che con deliberazione della G.C. n. 110 del 31.VII.2014 è stato approvato il "Regolamento per la Graduazione, Conferimento e Revoca delle Posizioni Organizzative";
- che con deliberazione della G. C. n. 39 del 24.III.2016, così come rettificata dalla delibera di G.C. n. 62 del 23.V.2016, è stato approvato il Documento relativo alla Graduazione delle Posizioni Organizzative, così come definito dall'O.I.V.;
- che con deliberazione di G. C. n. 64 del 5.VII.2017, è stato approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, articolata in sei settori;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 30.IV.2018, è stato approvato, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000, il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2018-2020;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 30.IV.2018 è stato approvato, ai sensi dell'art. 151 del d. lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del d.lgs. n. 118/2011, il Bilancio di previsione 2018-2020;
- che con deliberazione del Commissario Prefettizio n. 1 del 25.X.2018 con i poteri della Giunta Comunale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della performance 2018/2020;
- che i richiamati documenti programmatori contengono progetti che prevedono il perseguimento di specifici obiettivi in relazione all'attività amministrativa ed all'intervento del Comune, nelle sue varie forme, nel contesto socio-economico locale;
- che la realizzazione di tali obiettivi meglio specificati nel piano esecutivo di gestione può aversi soltanto con l'effettivo coinvolgimento dei vari operatori dell'Amministrazione Comunale e con la responsabilizzazione dei soggetti preposti alle varie articolazioni organizzative;

Visti e richiamati:

- l'art. 50, c.10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 di approvazione del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art.109, c.2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 di approvazione del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- gli artt. 51, 59, 62, 64 e 65 del vigente Statuto comunale, approvato con delibera consiliare n. 20 del 5.VII.2012;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- le disposizioni di cui al D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 concernente le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", costituenti principi fondamentali ai sensi dell'art.117 della Costituzione per le amministrazioni pubbliche e, quindi, per i Comuni, ai sensi dell'art.1 del medesimo Decreto;
- le disposizioni del CCNL Regioni-Enti Locali 1998/2001e quelle del CCNL 2002-2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle

relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed il CCNL per il II biennio economico 2004 – 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006;

P.Q.M.

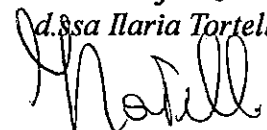
DECRETA

1. Di confermare gli incarichi per le posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL stipulato il 31/3/1999 e del regolamento vigente, ai Responsabili dei Settori con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fino alla definizione da parte del Comune del nuovo assetto delle posizioni organizzative in base agli artt. 13 e seguenti del nuovo CCNL citato in premessa e comunque non oltre il 20.V.2019 (termine fissato dal medesimo CCNL 2016/2018 per tale adempimento) salvo modifica o revoca anticipata, ai sensi dell'art. 9, comma 3 del CCNL 1998/2001 e capo V CCNL 2006/2009 parte normativa, di cui ai decreti sindacali citati in premessa e precisamente:
 - prot. n. 2111 dello 01.02.2018, il dott. Mattia Parente è stato nominato Responsabile del Settore Economico-Finanziario;
 - prot. n. 2112 dello 01.02.2018, il dott. Carlo Ventriglia è stato nominato Responsabile del Settore Polizia Municipale.
 - prot. n. 2113 dello 01.02.2018, l'ing. Francesco Greco è stato nominato Responsabile del Settore Lavori e Servizi pubblici;
 - prot. n. 2114 dello 01.02.2018, la Sig.ra Palmira De Rosa è stata nominata Responsabile del Settore Servizi alla persona;
 - prot. 11826 del 29.06.2018, il dott. Luigi D'Aquino è stato nominato Responsabile del Settore Amministrativo e Responsabile della Trasparenza;
2. Di confermare in via provvisoria e ad interim, nelle more che si concluda la procedura di assunzione del Responsabile del Settore Programmazione e Pianificazione Ambientale e Territoriale ex art. 110 del TUEL, all'ing. Francesco Greco, già Responsabile del Settore Lavori Pubblici, l'incarico per la posizione organizzativa relativa al Settore Programmazione e Pianificazione Ambientale e Territoriale, con l'attribuzione di tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 fino al 31.XII.2018, dando atto che nel caso in cui l'assunzione del Funzionario tecnico part-time 50% Cat. D, per la copertura del posto di Responsabile del Settore Programmazione e Pianificazione Ambientale e Territoriale intervenga prima di tale data il predetto incarico potrà essere revocato anticipatamente.
3. Di confermare ai Responsabili dei Settori la retribuzione di posizione attribuita con i decreti sindacali di cui al punto 1 nella misura così come determinata dall'OIV e recepita con la deliberazione G.C. n. 62/2016, rapportata al periodo di durata effettiva dell'incarico;
4. Di precisare che tale retribuzione di posizione riassume tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL 1998/2001 compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione di quello connesso alle elezioni e referendum ed ai compensi istat;

5. di dare atto che ai sensi dell'art.10 del CCNL 31.3.1999 ai soggetti titolari di posizione organizzativa va riconosciuta una retribuzione di risultato fino al massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, previa valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi della normativa, anche regolamentare, in materia;
6. di stabilire che gli obiettivi sono quelli fissati per i vari Settori del Comune di Capua, relativi al periodo di conferimento dell'incarico (Documento Unico di Programmazione (DUP) e Piano Esecutivo di Gestione (PEG).
7. di dare atto che già è stata acquisita apposita dichiarazione dai Responsabili dei Settori, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 39/2013, circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità di cui al medesimo D. Lgs. n. 39/2013.
8. di disporre che l'Ufficio di Segreteria Generale provveda alla pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio, per mera pubblicità notizia, per 15 giorni consecutivi,
9. di disporre, altresì, la pubblicazione del presente decreto sul sito dell'Ente sez. Amministrazione Trasparente;
10. di notificare il presente provvedimento ai Responsabili interessati;
11. di trasmettere il presente decreto al settore finanziario per ogni ulteriore adempimento conseguente nonché all'OIV e a tutti i responsabili dei settori.

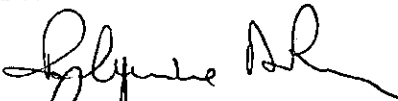
Capua, 2 NOVEMBRE 2018

Il Commissario Prefettizio

d.ssa Ilaria Tortelli


PER ACCETTAZIONE

Palmira De Rosa



Luigi D'Aquino



Francesco Greco



Mattia Parente



Carlo Ventriglia

